



***Les Ateliers
de la
Connaissance***



Durée : 3jours

Avant-propos

Grâce aux progrès de la connaissance et du savoir, de nouveaux repères et concepts-clés se sont dégagés ces vingt dernières années. Ces repères nous permettent de mieux percevoir notre propre histoire et l'étrange aventure de la vie et de la nature qui nous produit.

Quels sont les mécanismes de régulation au sein d'un système complexe ?

Des interactions nécessaires :

Pour un être humain, on comprend vite que ce sont des milliards d'atomes, des milliers de types cellulaires associés qui lui donnent sa forme et sa structure.

On comprend également que ce sont des interactions innombrables et précises qui peuvent conférer à cet "assemblage" des qualités uniques.

Ces interactions ont été acquises au cours d'un long dialogue entre les composants du système d'une part et entre le système et son environnement, d'autre part.

Interfaces et Relations :

Améliorer nos compétences, le nombre et la Qualité de nos interfaces internes et externes, constitue sans doute une réponse adaptée.

Complexité et Entreprise :

Dans l'entreprise nous devons également apprendre à interagir, à la manière des organes du corps ; or le modèle mécaniste induit les organisations à se structurer et à se coordonner comme un ensemble de rouages ; quel contresens quand on cherche à s'adapter en permanence à son environnement.

Les informations proposées dans ce séminaire intègrent les deux dimensions suivantes :

- la compréhension des mécanismes et de notions clés telles que **régulation**, **organisation** et **système**.
- l'identification des principes moteurs de l'**adaptation**, du **changement** et de l'**engagement**.

Augmenter la capacité à **piloter**, avec succès, les **démarches** et les **organisations dynamiques** et **complexes** où nous assumons des responsabilités, est l'objectif général de ce séminaire.

Objectifs...

Comprendre un peu mieux notre propre histoire et le **fonctionnement** d'une nature qui nous a produit.

Identifier les mécanismes complexes d'émergence des formes,

Comprendre un peu mieux notre **propre fonctionnement**,

Distinguer les mécanismes qui semblent rendre certaines organisations plus performantes,

Repasser à l'aplomb de notions telles que **l'attention**, **l'autonomie**, la **lucidité** et **l'enthousiasme**,

Engranger quelques notions clés et éclairer notre réflexion d'hommes d'action,

S'émerveiller...

Pédagogie...

Ce séminaire mêle apports didactiques, des phases de divertissement et de poésie, un diaporamas, des lectures, quelques vidéos, des débats et de nombreux échanges.

Supports :

Supports Comsol "Nous... l'histoire".

Supports Comsol "Dictionnaire simplifié".

Tirés à part (en fonction des thèmes abordés).

L'animation sera confiée à **Olivier Elissalt** et **Michel Gonzalez...**

Fondateurs de Kepler & Cie, ils mènent depuis 10 ans en parallèle à des actions d'accompagnement et de conseil auprès des entreprises, des recherches en phase avec la pensée contemporaine.

Ces actions visent à développer les capacités d'un système, d'une organisation, d'une entreprise, à faire émerger des comportements, des outils, et des structures spontanément adaptatives à un environnement et à des marchés de plus en plus incertains.

Ils travaillent par ailleurs sur une nouvelle approche globale du management, fondée sur la dynamique des systèmes complexes et la recherche de régulations plus efficaces.

Le tour de l'Univers en un jour. Cinq thèmes et un débat...

1. L'Univers :

Qu'est-ce qu'une galaxie ?

Il y en a des milliards, en quoi sont-elles différentes ?

Pourquoi faut-il que les étoiles naissent, vivent et meurent pour que les planètes puissent se constituer ?

2. L'Evolution :

Comment le rapport auto-adaptatif à l'environnement a-t-il pu favoriser l'évolution des Primates ?

Comment la désertification de l'Afrique a-t-elle favorisé l'apparition de l'homme ?

Quand l'Homme a-t-il inventé l'outil et commencé à modeler son environnement selon ses désirs ?

3. La Biologie :

Que nous apporte la compréhension des grands mécanismes de régulation au sein du corps humain ?

Quels sont les apports des neuro-sciences dans la compréhension du fonctionnement de notre cerveau, de notre pensée et de notre conscience ?

4. La Complexité :

Comment l'Homme conscient a-t-il bâti des sociétés de plus en plus complexes ?

Sur quels principes clés fonctionne un système (Une cellule, une ville, une entreprise) :

- Relations Tout / Parties
- Interactions et feedbacks
- Affrontement et concurrence
- Différences et spécificités

5. Le Management :

Stratégie et programme, Principe d'Ecologie de l'action Différences et spécificités, 15 pistes de réflexion et d'action pour manager autrement...

6. Atelier-débat :

La conférence est suivie d'un débat autour de la question suivante :

Que nous révèlent les grands **principes d'organisation** qui **régissent** la **vie** et l'**univers** et comment nos **organisations** humaines **peuvent-elles** en **tirer profit** ?

Douze notions clés à aborder...

Adaptation : Constat ou volonté ? Comprendre, concevoir, c'est intégrer, c'est "formater" autrement.

Changement : Répondre aux perturbations et redéployer ses ressources autrement. Conflits induits et résistance au... S'accompagne.

Diversité : La Diversité comme condition clé...comme facteur d'émergence et d'organisation.

Identité : Visée identitaire, travail de liaison et principe de mutabilité permanent. Pose immédiatement le problème de l'altérité

Programme : Principes d'ordonnement de l'action, le programme a besoin des conditions qui permettent son déploiement.
Structure, conditionne ...et restreint.

Reconnaissance : Ensemble des signes par lesquels la singularité et l'identité de l'autre est pleinement prise en compte. Acte psychologique construit fondant les relations sur la base de " l'utilité" de l'autre à ses propres yeux et aux nôtres.

Régulation : Lois, règles, valeurs et "règlements de manœuvre".
Les trois "ordres" : centrique, acentrique, polycentrique.

Réseau : Ce qui est réticulé est solidaire et plus complexe.
Autonomie, incertitude et dépendance.

Stratégie : Une stratégie n'est pas un programme ! Jouer l'aléa. Prendre des risques, prendre des chances. Avoir des choix et des options.

Système : Le tout est plus que la somme des parties ; dehors et dedans, associé et disjoint. Flux d'énergie, d'information, de matériaux et de déchets.
Clôture informationnelle : bord, buts, finalités et production.

Tensions dynamiques : L'équilibre, un principe qui implique énergie et dynamique. Les antagonismes : partout à l'œuvre, parfois féconds.

Transformation : Réponse extrême à la pression de l'environnement du système qui se trouve ainsi contraint à changer de forme, après épuisement des capacités d'adaptation et de changement.

Ressources humaines et l'organisation...

1. Ce que diriger veut dire ?
2. Questions de cadres ou d'encadrement ?
3. Les facteurs-clés de l'identité : être une personne comme personne, autonome et dépendante...
4. Qui règle les règles ?
5. Le risque de répondre, l'incertitude du responsable...
La réponse par la norme est-elle une réponse normale ?
6. Inhibition et approbation, sommes-nous avisés à donner notre avis ?
7. Comment fabriquer facilement un passif lourd, coûteux et durable ?
Quelques principes clés de l'anti-management ?
8. Tous différents ou tous pareils, sommes-nous exemptés de l'exercice de l'exemplarité ?
9. Comportement "spontané" et comportement "construit", qu'est-ce au juste que la courtoisie ?
10. Quand les autres s'expriment ? Pendant que les autres s'expriment...
11. La pire des indécidables ou comment éviter l'inévitable ?
12. Du détail des priorités à la priorité des détails...
13. Q'est-ce que la finesse ? Comment la construire ?
Pour qui se prend-on ?
14. Comment reconnaître à la juste valeur ?
Pourquoi reconnaître à la juste valeur ?
15. A quoi peut-on ne pas faire attention ?
16. Qui aurait dû prévoir ?
17. Qu'avons nous à construire qui n'est pas donné par nature ?