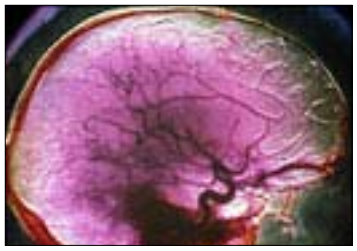
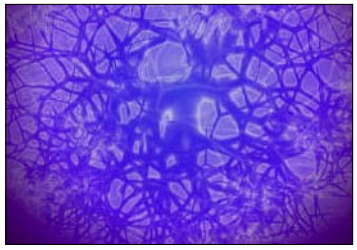
# CERVEUA & COMPORTEMENTS

***Les Ateliers de la Connaissance***





L'imA 26 @llées des Lilas 64000 PAU
Tél. : 05 59 14 85 38 www.optimhomme.com - email : olivier.elissalt@optimhomme.com

Les informations proposées dans ce séminaire permettent d'appréhender quelques notions clés de la dynamique des systèmes complexes et leur "application" dans les organisations. Il est basé sur une connaissance des mécanismes liés à l'émergence de la sensibilité et de l'intelligence humaines, il décrit les points-clés liés aux sciences qui ont le plus progressé ces 30 dernières années, les neuro-sciences.

Ce séminaire permet de compléter sa grille de lecture des comportements, des croyances et de la façon de comprendre et de conduire les hommes. S'il se base sur du dur (le cerveau) il ouvre nécessairement d'autres champs plus "souples" : l'anthopologie et les "sciences du comportement".

Il s'adresse aux dirigeants désireux de mieux comprendre les conditions de déploiement de leur action.

**Thèmes abordés** :

- Programmation et engrammation
- Les grandes fonctions du cerveau
- Les comportements "construits" et les comportements "spontanés".
- la biologie des comportements
- la présentations de 3 couples de notions clés :

  RECONNAISSANCE et ORGANISATION

  APPRENTISSAGE et COMPÉTENCE

  IDENTITÉ et AUTONOMIE

  Ces notions nous permettront de mieux comprendre certains principes d'Organisation et les mécanismes de l'adaptation et du changement.
- Les facteurs de résistance au changement
- Qu'est-ce que le sujet ?
- Principes opposants et principes de reconnaissance
- Quid du management dans tout ça ?

Ce séminaire fournit quelques outils précieux de compréhension pour élaborer des solutions et inventer des comportements nouveaux.

**Programme de la journée** :

9 H Présentation des objectifs et des participants.

9 H 30 Le Cerveau, émergence des formes, des comportements et du sujet.
Le tour du propriétaire en quelques images

11 H Premier débat :
...autour des émergences
...autour des idées et des paradigmes,
...autour de l'identité,

12 H Présentation des thèmes de l'après-midi.

12 H 30 Repas en commun.

14 H Notions complémentaires et/ou antagonistes => les Principes clés :

RECONNAISSANCE et ORGANISATION

APPRENTISSAGE et COMPÉTENCE

IDENTITÉ et AUTONOMIE

15 H 30 Travail de synthèse en groupe :

En quoi l'attention au "détail" est capitale ?

Pourquoi faut-il des règles ?

Pourquoi une pluralité des pouvoirs ?

Comment fonctionne un réseau ?

Comment réguler ?

Comment s'appuyer sur les principes validés lors de cette journée ?

17 H 30 Conclusion et remise de documents.


© Kepler et Cie. **Comsol C1** 1.5 • 03/99

ACTION
ADAPTATION
APPRENTISSAGE
AUTONOMIE
AUTO-ORGANISATION
BIFURCATION
CAUSALITÉ
CHANGEMENT
CHAOS
COMMUNICATION
COMPÉTENCE
**COMPLEXITÉ**
CONDITIONS INITIALES
CONTRAINTES
DÉMOCRATIE
DÉSORDRE
DÉTERMINISME
ÉCHANGE
ÉMERGENCE
ENTROPIE
FINALITÉ
FLUX
HASARD
IDENTITÉ
INFORMATION
INTERACTION
INTERFACE
MACHINE
MARCHÉ
ORDRE
**ORGANISATION**
PARADIGME
PROGRAMME
PROJET
QUALITÉ
RECONNAISSANCE
RÉGULATION
RÉSEAU
RÉTRO-ACTION
STRATÉGIE
SYNERGIE
**SYSTÈME**
TENSIONS DYNAMIQUES
TRANSFORMATION

Le séminaire s'appuie sur la **mallette pédagogique Comsol**.

Les concepts qui y sont définis et illustrés, ainsi que les principes d'actions qui en découlent, s'inscrivent au cœur d'une approche nouvelle des organisations.

**Complexité,**
**Organisation**
et **Système**
sont les trois notions clés
de la mallette Comsol.

Cette ressource est **essentielle** dans le **déroulement** du **séminaire**.

Ce support permet :

... de s'orienter,

... de bâtir des stratégies ,

... de corréler des informations,

... de choisir,
de s'approprier
et de travailler
les concepts qui sont les plus utiles dans nos recherches et nos démarches.


© Kepler et Cie. **Comsol C1** 1.5 • 03/99

**Animation** : elle sera confiée à Olivier Elissalt…

Fondateur de l'institut du Management et Kepler & Cie, il mène depuis huit ans en parallèle à des actions qualité dans les entreprises, des recherches sur la transposition des enseignements de la Science dans le monde des entreprises et des organisations sociales.

… ou à Michel Gonzalez :

Journaliste auprès de France Culture et Inter penandt vingt ans.

Leur action vise à développer les capacités d'un système, d'une organisation, d'une entreprise, à faire émerger des comportements, des outils, et des structures spontanément adaptatives à un environnement et à des marchés de plus en plus incertains.

Ils travaillent par ailleurs sur une nouvelle approche globale du management, fondée sur la dynamique des systèmes complexes et la recherche de régulations plus efficaces.


© Kepler et Cie. **Comsol C1** 1.5 • 03/99