DU BIG BANG aux SOCIÉTÉS HUMAINES

HISTOIRES des FORMES et des ÉMERGENCES

Les Ateliers de la Connaissance

Et si nous tirions les enseignements d'une réflexion
sur les grands principes d'organisation qui régissent la vie et la nature ?
...une ouverture sur une nouvelle vision du monde

Chaque atome de notre corps est né dans une étoile...

Identifier les modes d'adaptation et d'auto-organisation
que la nature a produits tout au long de son évolution,
c'est s'ouvrir à de nouveaux modes de pensée
et apprendre à utiliser une nouvelle grille
de lecture qui va nous permettre de faire face
à des défis de plus en plus nombreux.

L'imA 26 @llées des Lilas 64000 PAU
Tél. : 05 59 14 85 38 www.optimhomme.com - email : olivier.elissalt@optimhomme.com

Il s'agit en fait de permettre à chacun de partager un savoir commun et de computer des informations sur la vie, l'organisation, nos modes de pensée, nos relations…

Ces notions sont susceptibles d'enrichir singulièrement nos échanges, de modifier nos modèles, de favoriser des démarches d'évolution et enfin, de nous permettre de vivre immergés dans la culture évolutive et les enjeux que produit notre époque, à une cadence telle qu'il nous est parfois difficile d'en dégager le sens… l'essentiel.

Il s'agit aussi de développer la compétence dans des domaines de référence fondamentaux qui concourent également

- la culture générale, qui augmente le nombre de référents et de catégories disponibles lorsqu'il s'agit de faire des analyses et de prendre des décisions.

- la compréhension des mécanismes de base du "Vivant", qui permet et nourrit les analogies, les métaphores et la créativité.

- la reconnaissance de chacun, par la diffusion à tous, d'un savoir disponible, rare et enrichissant qui replace l'individu dans un ensemble admirablement complexe qu'il comprendra mieux.
  Ce nouveau regard éclaire ce qui nous lie aux autres, nous permet de vivre les évènements avec une grille de lecture qui clarifie et qui rassure.

Cette compréhension des grands principes d'organisation rendus enfin accessibles, va favoriser l'émergence d'une nouvelle conscience, apte à s'exprimer dans de nombreux domaines, tels que le management, la participation, la motivation, l'animation d'équipes, et ce, en produisant les gestes et les comportements adaptés aux objectifs que nous cherchons plus ou moins confusément à atteindre et devant lesquels nous manquons de données précises …

Changer le management, c'est aussi adopter des comportements plus complexes ; nous ne les acquerrons pas si nous ne savons rien de la complexité du vivant… et de la nature toute entière.

"Sans désobéir aux lois de la physique, la nature peut se livrer à son activité favorite : innover sans limites" H. REEVES

• THÈMES ABORDÉS •

◆ Cosmologie(s) et Origines de la vie :
La notion contemporaine d'un univers qui évolue et engendre la vie, puis la conscience d'être,
est essentielle pour générer des comportements adaptatifs et pour faire émerger dans nos entreprises et institutions, des formes nouvelles d'organisation.

◆ Histoire des formes :

ENERGIE PARTICULES ELEMENTAIRES PROTONS ATOMES d'HYDROGENE et d'HELIUM
GAZ GALAXIES ETOILES POUSSIERES SOLIDES SYSTEMES PLANETAIRES
La TERRE L'ATMOSPHERE ACIDES AMINES PROTEINES MATERIAUX de l'HEREDITE
CELLULES à NOYAU FLORE POISSONS REPTILES DINOSAURES MAMMIFERES
PRIMATES SINGES HOMINIENS AUSTRALOPITHEQUES HOMO HABILIS
HOMO SAPIENS GUERRIERS PRETRES AGRICULTEURS SOCIETES HUMAINES
CITOYENS la DEMOCRATIE SOCIETES COMPLEXES les ENTREPRISES

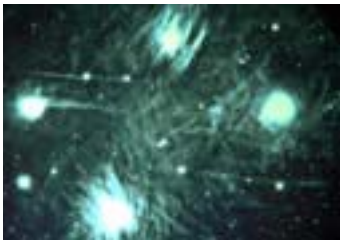
Nous aborderons les conditions d'apparition des formes suivantes ...

...et l'Histoire de l'Univers en 6 grandes Emergences :

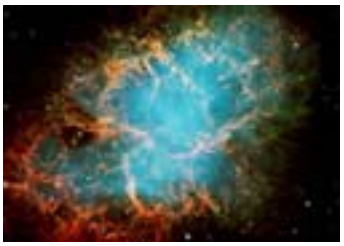
- Les Galaxies et leurs Etoiles
- Les Systèmes planétaires
- La Vie, les Sociétés Animales et Hominiennes
- Les Sociétés Humaines (à partir de Sapiens)
- Les Institutions et les Entreprises
- Les Sociétés Complexes

◆ Le Vivant dans sa complexité :
Interactions par milliards : 100 000 réactions chimiques simultanées dans une seule cellule de notre corps, constitué lui-même de soixante mille milliards de cellules (6.10^{13}). La découverte fondamentale du code génétique, c'est-à-dire l'existence d'un langage chimique qui produit la vie et l'auto-modification adaptative, naturelle et permanente des espèces.

◆ Les neuro-sciences :
C'est le domaine scientifique qui vient d'exploser dans les dix dernières années. De 50 à 100 milliards de neurones interconnectés à raison de 10 à 20 000 liaisons par neurone, plus de vingt médiateurs chimiques qui autorisent ou inhibent nos comportements.
Notre conscience se présente, sans localisation précise, comme l'enchevêtrement global des tensions entre les différents centres du cerveau. La notion de biologie du comportement qui s'impose à nous tous maintenant comme une réalité tangible, pharmaceutique, médicale, pose, ni plus ni moins, la question de la maturité de la civilisation.



DIAPORAMA :



• PROGRAMME •

1. La Vie

Quelle est la place de l'homme dans l'Univers ?

La terre est-elle la seule planète où la vie ait pu apparaître ?...ou bien, peut-il exister des milliers ou des millions de planètes habitées ?

Comment la vie, la première cellule vivante, a-t-elle pu apparaître il y a 3 milliards 700 000 millions d'années sur la terre ?

La vie a-t -elle été "déposée" sur la terre par une comète ou par des météorites ?

Comment fonctionne le vivant ?

2. L'Univers

Pourquoi faut-il que les étoiles naissent, vivent et meurent pour que les planètes puissent se constituer ?

En quoi les planètes sont-elles les " filles des étoiles " ?

Qu'est-ce qu'une galaxie ? Il y en a des milliards, en quoi sont-elles différentes ?

Peut-on comprendre ce qu'est un univers de galaxies ?

3. L'Evolution

Comment la vie est-elle sortie de la mer ?
Comment les plantes, les insectes, les poissons ont-ils conquis la terre ferme il y a 400 millions d'années ?

De quoi sont morts les dinosaures qui ont régné sur la terre pendant 200 millions d'années ?

Comment le rapport auto-adaptatif à l'environnement a-t-il pu favoriser l'évolution des Primates ?

Comment la désertification de l'Afrique a-t-elle favorisé l'apparition de l'homme ?

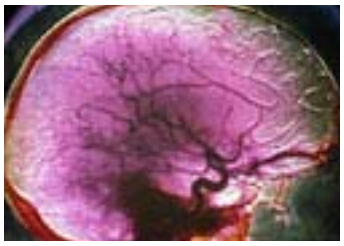
Quand l'Homme a-t-il inventé l'outil et commencé à modeler son environnement selon ses désirs ?

4. La Complexité

Comment l'Homme conscient a-t-il bâti des sociétés de plus en plus complexes ?

En maîtrise-t-il les interactions innombrables qui les ont fait émerger, et qui déstabilisent nos certitudes ?

Quels sont les apports des neuro-sciences dans la compréhension du fonctionnement de notre cerveau, de notre pensée et de notre conscience ?



Le diaporama est suivi d'un débat qui a pour objet de faire une première synthèse sur les grands mécanismes qui sont à la base de l'évolution et de la Vie.

Il s'agit en fait de valider entre nous les repères qui clarifient,

La question fondamentale pour démarrer cette première phase d'échanges est la suivante :

Que nous révèlent les grands principes d'organisation qui régissent la vie et l'univers ?

L'animation sera confiée à **Olivier Elissalt...**

Fondateur de l'institut du Management, il mène depuis huit ans en parallèle à des actions qualité dans les entreprises, des recherches en phase avec la pensée contemporaine.

Son action vise à développer les capacités d'un système, d'une organisation, d'une entreprise, à faire émerger des comportements, des outils, et des structures spontanément adaptatives à un environnement et à des marchés de plus en plus incertains.

II travaille par ailleurs sur une nouvelle approche globale du management, fondée sur la dynamique des systèmes complexes et la recherche de régulations plus efficaces.

Références :

Mise en place de démarche marketing, Qualité et gestion du changement, audits d'organisations auprès de PME, PMI et grands groupes (Kraft-Jacobs-Suchard, Canon France, Socar, Sun micro-systèmes France, La Poste, Caisses Primaires d'Assurance Maladie, CGEA, EDF...).